



## COMUNE DI TARANTO

**SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DALLA QUALE ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA CI PER ESIGENZE, TEMPORANEE E STAGIONALI.**

**I Dirigenti del Corpo di Polizia Locale e della Direzione Risorse Umane**

### **RENDONO NOTO**

Che è indetta selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria **dalla quale attingere per l'assunzione a tempo determinato di Agenti di Polizia Locale categoria C per esigenze temporanee e stagionali**, con inquadramento nella categoria C del C.C.N.L. del 31/3/1999, regolata dalle disposizioni contenute nel presente avviso. Profilo professionale: svolgimento funzioni di Agente di Polizia Locale

### **REQUISITI:**

- A) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 07.02.1994, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15.02.1994 Serie Generale n. 61; salvo che i singoli ordinamenti non dispongano diversamente, sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica per i quali tale condizione sia riconosciuta in virtù di Decreto del Capo dello Stato;
- B) Età non inferiore a 18 anni;
- C) Diploma di Scuola media superiore relativo a corso di studio di durata quinquennale o quadriennale qualora permetta l'accesso all'Università. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito in altro paese dell'Unione Europea la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001. Il titolo di studio estero deve possedere la traduzione giurata a norma di legge;
- D) Iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza (ovvero indicazione dei motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);
- E) Patente di guida di categoria B in corso di validità. Sono esclusi i candidati in possesso di patenti con restrizioni, ai sensi del D.Lgs. 59 del 18/04/2011, come modificato dal D.M. delle Infrastrutture e dei Trasporti del 04.11.2016, attinenti alle modifiche del veicolo, a limitazioni dell'uso o a questioni amministrative; eventuali restrizioni relative al conducente (motivi medici) sono ammesse compatibilmente e nel rispetto dell'ulteriore requisito dell'idoneità fisica all'impiego, previsto dal bando, purché non comportino limitazioni nella guida tali da impedire il completo espletamento delle mansioni assegnate secondo le esigenze organizzative del Servizio di appartenenza. Le limitazioni previste dal codice della strada per i neopatentati non rientrano tra le restrizioni sopramenzionate relative a limitazioni dell'uso. L'accertamento di eventuali restrizioni della patente relative al conducente (motivi medici) non compatibili con l'ulteriore requisito dell'idoneità fisica all'impiego e/o tali da determinare limitazioni nella guida che impediscono il completo espletamento delle mansioni assegnate secondo le esigenze organizzative del Servizio di appartenenza, comporta comunque, in qualunque momento,

l'esclusione dalla graduatoria e la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro;

F) Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica di idoneità il personale assunto in relazione al possesso dei requisiti fisico-funzionali previsti dalla legislazione vigente per la professionalità di Agente di Polizia Locale. La mancanza di uno o più requisiti fisico-funzionali in qualunque momento accertata comporta la risoluzione del contratto di lavoro con diritto del dipendente alla remunerazione della sola prestazione resa, anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro.

Ai sensi dell'art. 1 della Legge n.120 del 28/03/1991 la condizione di privo di vista, in relazione all'esigenza di assicurare l'adempimento dei compiti di servizio, delle funzioni e mansioni connesse al posto da ricoprire e quindi l'essenzialità della specifica azione amministrativa, comporta inidoneità fisica e conseguentemente la non ammissibilità alla selezione stessa. L'accertamento della mancanza dell'idoneità fisica prescritta per l'ammissione alla selezione, tale da comportare l'inabilità permanente a qualsiasi proficuo lavoro comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro;

G) Non trovarsi nella condizione di disabile di cui all'art. 1 della Legge 68/99 e precisamente:

1. in costanza di età lavorativa ed affezione da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e in presenza di handicap intellettivo, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile in conformità alla tabella indicativa delle percentuali di invalidità per minorazioni e malattie invalidanti approvata, ai sensi dell'art. 2 del decreto legislativo 23 novembre 1988, n. 509, dal Ministero della Sanità sulla base della classificazione internazionale delle menomazioni elaborata dalla Organizzazione mondiale della sanità, nonché alle persone nelle condizioni di cui all'art. 1, comma 1, della legge 12 giugno 1984, n. 222;
2. invalidità al lavoro con un grado di invalidità superiore al 33%, accertata dall'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali (INAIL) in base alle disposizioni vigenti;
3. persone non vedenti o sordomute, di cui alla legge n. 382/70, e successive modificazioni, e n. 381/70 e successive modificazioni;
4. persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con D.P.R. n. 915/78, e successive modificazioni;

H) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;

I) Non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

J) Non aver riportato condanne penali (ovvero dichiarazione delle condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale - e dei procedimenti penali eventualmente pendenti, dei quali va specificata la natura);

**Tutti i requisiti previsti devono essere posseduti alla data della scadenza del presente bando.**

## **MODALITA' DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.**

La partecipazione alla selezione avviene mediante istanza da compilare secondo lo schema allegato al presente avviso. La modalità di partecipazione alla selezione indicata è l'unica consentita ed è da intendersi come tassativa.

Nel compilare la domanda i candidati rilasciano dichiarazioni sotto la personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Le domande devono essere presentate, a pena di esclusione, ed in virtù delle disposizioni restrittive vigenti a causa dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, a mezzo PEC al seguente indirizzo: pm.avvisipubblici.comunetaranto@pec.rupar.puglia.it e dovranno pervenire a pena di esclusione entro le ore 24:00 del 22 Dicembre 2020. Le domande pervenute successivamente saranno escluse dalla presente procedura. Alla domanda, che dovrà essere a pena di esclusione firmata e scansionata in formato pdf, occorre allegare, sempre a pena di esclusione, la scansione di un documento d'identità in corso di validità e della ricevuta del versamento della tassa di concorso. L'oggetto della PEC dovrà contenere la seguente dicitura: CONCORSO P.M. T.D. TARANTO e l'indicazione di COGNOME e NOME del partecipante.

Sempre in virtù delle disposizioni restrittive in materia di Covid-19 le domande potranno essere inviate anche da indirizzi mail non PEC.

### **SELEZIONE:**

La selezione tra i candidati è per titoli e si realizza attraverso la valutazione di:

- ✓ votazione conseguita nel titolo di studio richiesto (Diploma di Scuola media superiore);
- ✓ Diploma di Laurea;
- ✓ esperienze di lavoro subordinato nella medesima professionalità da assumere ossia Agente di Polizia Locale - Cat. C.

Il servizio valutabile è unicamente quello maturato fino alla data di scadenza del bando.

Il punteggio complessivo è di 100 punti suddiviso in 20 punti da assegnare al Diploma di scuola media superiore (titolo necessario per la partecipazione alla selezione), 5 punti da assegnare al Diploma di Laurea, 75 punti da assegnare ai titoli di servizio.

#### **a. Valutazione del Diploma di scuola media superiore.**

Il titolo di studio non viene valutato se risulta conseguito con il livello più basso di punteggio.

Titolo di studio conseguito con il voto minimo di 36/60 o 60/100	punti 0
Titolo di studio conseguito con voto da 37/60 a 42/60 e da 61/100 a 70/100	punti 5
Titolo di studio conseguito con voto da 43/60 a 48/60 e da 71/100 a 80/100	punti 10
Titolo di studio conseguito con voto da 49/60 a 54/60 e da 81/100 a 90/100	punti 15
Titolo di studio conseguito con voto da 55/60 a 60/60 e da 91/100 a 100/100	punti 20

#### **b. Valutazione del Diploma di Laurea**

Vecchio ordinamento - Diploma di Laurea: 5 punti

Nuovo Ordinamento - Laurea triennale/Laurea di 1° Livello: 3 punti

Nuovo Ordinamento - Laurea Specialistica/Laurea Magistrale: 5 punti

Nuovo Ordinamento - Laurea a ciclo unico: 5 punti

Sarà valutato un solo Diploma di laurea. Qualora nella domanda il candidato indicherà più diplomi di laurea eventualmente conseguiti, sarà valutato quello con diritto al maggior punteggio.

#### **c. Valutazione dell'esperienza di lavoro subordinato prestata nella medesima professionalità di cui al posto messo a concorso ossia:**

servizio prestato presso Enti Locali con inquadramento nel profilo di Cat. C Agente della Polizia

Locale - Vigile Urbano.

L'esperienza lavorativa viene valutata in mesi con punteggio pari a 1 per ogni mese fino ad un massimo di 75 come di seguito specificato.

Sul totale dei giorni di servizio, risultante dalla somma di tutti i periodi dichiarati:

- ogni 30 giorni si computa 1 mese;
- eventuale resto superiore a 15 giorni viene conteggiato come mese intero;
- eventuale resto pari o inferiore a 15 giorni non si valuta;
- il servizio prestato a tempo parziale viene valutato proporzionalmente alla durata della prestazione lavorativa.

Per la valutazione dei titoli di servizio secondo le specifiche sopra riportate, il candidato deve dichiarare, nel modulo di domanda, di avere svolto periodi di servizio valutabili dettagliando gli stessi secondo le specifiche richieste. In particolare, per ciascun periodo dichiarato è necessario dettagliare: data di inizio e di fine, Ente presso il quale il servizio è stato prestato e, in caso di part time, il numero di ore settimanali previste.

### **FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:**

Le Direzioni Polizia Locale e Risorse Umane, predisporranno la graduatoria sulla base della valutazione dei titoli e, in caso di pari merito, dell'applicazione delle precedenze e preferenze di legge secondo il seguente ordine:

#### **Precedenze**

Riserva di posti ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs.vo n. 66/2010 che prevede per i concorsi di accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia municipale e provinciale la riserva del 20% dei posti a favore del personale volontario delle Forze Armate rientranti nelle casistiche di cui alle pertinenti disposizioni di legge, ove dovessero verificarsi le condizioni che consentono la riserva.

La riserva verrà applicata a scorrimento di graduatoria ai sensi dell'art. 1014 comma 4 del D.Lgs n. 66/2010.

#### **Preferenze**

A parità di merito i titoli di preferenza, purché compatibili con gli altri requisiti previsti dal bando, sono:

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;

- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili;
- i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma. La medesima preferenza si applica ai periodi di servizio civile volontario nazionale, compiuti senza demerito, attestati dai competenti uffici nazionali, regionali o provinciali.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata dalla minore età del candidato. In caso di ulteriore parità avrà diritto di precedenza il candidato con il maggior numero di figli a carico indipendentemente dallo stato civile del candidato medesimo.

**Tutti i titoli di precedenza e preferenza dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.**

I candidati dovranno presentare, contestualmente all'approvazione della graduatoria o all'atto dell'assunzione, e comunque secondo la richiesta del Servizio comunale competente, la documentazione attestante il possesso dei requisiti di partecipazione, dei titoli di studio, di servizio, di precedenza e di preferenza dichiarati.

L'Amministrazione si riserva comunque di effettuare gli opportuni controlli sul contenuto delle dichiarazioni relative al servizio rilasciate dai candidati e sulla documentazione prodotta. Qualora dai controlli effettuati emergano risultanze difformi, si procederà al ricalcolo dei periodi di servizio interessati e all'eventuale riformulazione della graduatoria di merito.

In caso di dichiarazioni mendaci, l'Amministrazione si riserva di avviare di fronte alle competenti autorità le procedure di legge, in relazione alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

La posizione in graduatoria sarà consultabile da parte del singolo candidato sul sito Internet istituzionale del Comune [www.comune.taranto.it](http://www.comune.taranto.it)

Dalla data di pubblicazione dell'approvazione della graduatoria decorre il termine per l'eventuale impugnazione della stessa.

**UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA:**

La graduatoria formulata con la presente selezione sarà utilizzata, secondo l'utile collocazione degli idonei, per le assunzioni a tempo determinato di Agenti di polizia locale secondo le necessità dell'Ente, nel rispetto delle disposizioni sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile da parte delle Pubbliche Amministrazioni previste dall'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001.

Per procedere alle assunzioni dalla graduatoria di cui al presente bando l'Ufficio delle Risorse Umane del Civico Ente contatterà i candidati secondo l'ordine di graduatoria, preferibilmente mediante e-mail e/o telefonicamente, e attribuendo un termine per comunicare la propria disponibilità stabilito in relazione all'urgenza di assunzione; la risposta negativa o la mancata risposta nel termine assegnato equivale a rinuncia.

Per il principio del pubblico impiego di cui all'art. 53 del D. Lgs. n.165/2001 il rapporto di lavoro pubblico dipendente è incompatibile con lo svolgimento di altra attività lavorativa.

**TASSA DI CONCORSO:**

A pena di inammissibilità, la partecipazione alla presente selezione è condizionata al pagamento della Tassa di Concorso dell'importo di € 10,00, da effettuarsi mediante versamento tramite bonifico bancario IBAN IT12R0538515805000000106632 Banca Popolare di Puglia e Basilicata o sul conto corrente postale n. 12354742 intestato al "Comune di Taranto". La ricevuta di pagamento della tassa di concorso deve essere allegata a pena di esclusione alla domanda di partecipazione.

**PUBBLICITA' DELL'AVVISO:**

Il presente avviso è pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune di Taranto sul sito ufficiale del Comune di Taranto ([www.comune.taranto.it](http://www.comune.taranto.it)) per una durata pari ad almeno quindici giorni. Il termine per la presentazione delle domande è pari a giorni dieci decorrenti dall'ultimo di pubblicazione all'albo. L'avviso inoltre viene trasmesso ai Comuni della Provincia di Taranto per ulteriore opportuna pubblicità.

**INFORMAZIONI GENERALI:**

E' assicurata la parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini.

I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto della normativa nazionale ed europea in materia di protezione dei dati personali (Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e Regolamento UE 2016/679).

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa.

Il presente bando costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Taranto, lì 07.12.2020

**F.to Dirigente del Corpo di Polizia Locale**

**F.to Dirigente della Direzione Risorse Umane**

**Dir. Sup. Matichecchia Dott. Michele**

**Dott.ssa Erminia Irianni**